

Årsrapport 2015



NORSK TREVARE

1940 75 Års 2015

JUBILEUM

WWW.TREVARE.NO

ÅRSBERETNING 2015

Norsk Trevare

Virksomhetens art og lokalisering

Norsk Trevare er en bransjeforening for norske produsenter av innrednings- og trevareprodukter. Virksomheten har kontor i Oslo.

Foreningen jobber med kommunikasjon, kompetanse og medlemsfordeler, og skal bidra til å forenkle og berike medlemmenes hverdag.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Foreningen er ikke utsatt for særskilte faktorer som påvirker virksomheten ut over hva som er vanlig for en virksomhet av denne art. Foreningens omsetning påvirkes av de generelle økonomiske konjunktorene ved at medlemskontingenten beregnes ut fra medlemmenes omsetning og utbetalt lønn.

Det er ikke foretatt spesielle strategiske endringer i 2015 med tanke på satsningsområder for foreningens virksomhet. Det siste året følger en trend som har pågått i flere år der den samlede importen øker og eksporten synker på de produkter som medlemsbedriftene produserer.

Omsetningen i Norsk Trevare var i 2015 på kr 12.010.325. Dette er økning på om lag 370.000 sammenlignet med 2014.

Årsresultatet viser et underskudd på kr 95.222, mens det var budsjettert med et underskudd på kr 475.000 for 2015.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 10.177.000, sammenlignet med kr 10.132.000 året før.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Arbeidsmiljøet anses som godt. Foreningen har kontorer i Næringslivets Hus på Majorstua i Oslo, og luftkvalitet og lokaliteter ansees som gode. Totalt sykefravær siste år har vært ca 8%. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Foreningen hadde gjennom året ansatt tre kvinner og en mann. Foreningens styre har bestått av 5 menn.

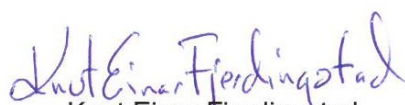
Ytre miljø

Foreningens virksomhet medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

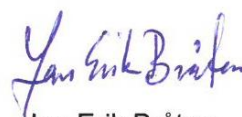
Oslo, 23. februar 2016.



Ole Olsen
Styreleder



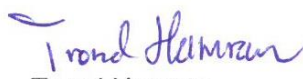
Knut Einar Fjerdingsstad
Nestleder



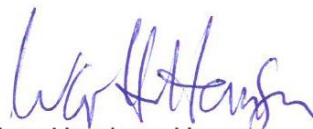
Jan Erik Bråten
Styremedlem



Tore Ådlandsvik
Styremedlem



Trond Hamran
Styremedlem



Ivar Horsberg Hansen
Daglig leder

Norsk Trevares styre



Foto: Norsk Trevares styre i 2015.

F.v: Trond Hamran, Jan Erik Bråten, Tore Ådlandsvik, Ole Olsen, Knut Einar Fjerdingsstad.

Styreleder:	Ole Olsen	Thor Melings Trevarefabrikk AS
Nestleder	Knut Einar Fjerdingsstad	H-Vinduet Fjerdingsstad AS
Styremedlem:	Tore Ådlandsvik	Torsvik Trevare AS
Styremedlem:	Trond Hamran	Hamran Snekkerverksted AS
Styremedlem:	Jan Erik Bråten	Bykle Vindu AS

1. Varamedlem:	Kjersti Gulliksrud	Design & 3 Interiør AS
2. Varamedlem:	Arnfinn Grøndal	Løken Trevare AS
3. Varamedlem:	Steve Øverland	Austvoll Tre & Design AS

Valgkomite

Leder:	Eilef Bjerk, Gapo AS
Medlemmer:	Torbjørn Hjelden, Grande Trevare AS
	Bjørnar Auby, Bjørns Trevare AS

Norsk Trevares administrasjon



Fra venstre: Bedriftsrådgiver Tone H. Ruud, Adm. sekr. Randi Moltke-Hansen, Markedsansvarlig Kari. S. Wilsgård og Direktør Ivar Horsberg Hansen



Styrelederen har ordet

I 2015 har vi hatt ekstra fokus på lønnsomhet i bransjen, etter at varsellampene hadde blinket rødt for mange i litt for lang tid. Ettersom foreningens økonomi har vært god, ønsket vi å bruke ekstra midler som skulle gå direkte tilbake til medlemsbedriftene. Det resulterte i "Prosjekt Lønnsomhet", og det er svært gledelig å se at så mange personer og bedrifter i bransjen har deltatt på våre lokale samlinger og fått påfyll innen ledelse, strategi og styring.

Jeg har selv deltatt på samlingene, og den viktigste lærdommen, er vel at det skjer fint lite, med mindre du gjør endringer selv! Det er viktig å være synlig både lokalt og nasjonalt, og som bransje har vi en lang og spennende historie. Ja som forening, hele 75 år. Hvordan vi formidler denne historien, kan bidra til å øke kundenes forståelse for hvor mye kunnskap, arbeid, lidenskap og nøyaktighet som ligger bak produktene vi selger. Og skal vi ha en fremtid, så tror jeg de fleste kunder også forstår at vi er nødt til å tjene penger på det vi selger.

Hos oss har "Prosjekt Lønnsomhet" resultert i at vi har satt oss ned, og påbegynt en strategi for hvor vi skal være i 2020. Vi skaper noe på bakgrunn av det vi har lært, og med en større bevissthet rundt historien vi bærer med oss, peiler vi ut kursen for fremtiden. Det viktigste er at vi klarer å bruke historien til å gjøre noe nytt. Nå gir vi gass!

Vi i styret har også blitt utfordret til å se på opplæringskontorenes rolle fremover. Kompetanse og fagutdanning er uten tvil noe av det viktigste vi har for å sikre fremtiden. Opplæringskontorene spiller en utrolig viktig rolle her. Samtidig har vi en generasjonsutfordring i bransjen. Det er viktig at vi sammen sørger for god rekruttering, for å bygge en kompetent norsk trevareindustri fremover. I dag er det ca 200 læring i foreningens bedrifter, og jeg er sikker på at det er plass til flere! Å ha lærling i bedrift bidrar til et dynamisk arbeidsmiljø, og det bidrar til å øke bedriftens kompetanse, konkurransekraft og kan bidra til økt lønnsomhet.

Også i år har jeg fått mange gode innspill fra engasjerte folk rundt om kring. Vi er helt avhengige av innspill og god dialog for å vite at vi er på rett kurs. Takk til alle som bidrar. Det har vært stor aktivitet i foreningen gjennom hele året, og jeg har lyst til å takke alle de som sørger for aktiviteten. Arrangementene gjør seg ikke selv, det er mange engasjerte mennesker som står på for å få alt på plass. Tusen takk til styret, lokalforeningene, opplæringskontorene og administrasjonen for godt arbeid for trevarebransjen! Med god dialog og godt samarbeid står vi bedre rustet for fremtiden. Lykke til!


Ole Olsen
Styreleder

Direktøren har ordet

2015 oppleves som et godt år for trevarebransjen. Året vil nok bli husket for et dramatisk fall i oljeprisen, og en stor økning av flykninger til Europa, - og også til Norge. Markedet i Norge har vært godt, aktiviteten har vært høy, og de fleste medlemsbedriftene melder om en noe bedre lønnsomhet enn året før. Mot slutten av året har den norske kronen svekket seg, noe som gjør at konkurransen fra utenlandske produsenter blir litt mindre utfordrende. I deler av landet opplever vi mangel på fagfolk, og flere bedrifter melder om at de gjerne skulle ansatt flere, hadde de bare fått tak i kompetente folk.

Foreningen har i 2015 markert at det er 75 år siden oppstarten i 1940. I forbindelse med utarbeidelsen av jubileumsboken var det interessant å lese en del av de historiske dokumentene. Blant annet ser vi fra stiftelsesdokumentet at formålet med etableringen, samsvarer godt med dagens oppgaver:

- Å fremme den faglige utviklingen innen yrket.
- Å verne om medlemmenes sosiale og økonomiske interesser.
- Å fremme et godt kollegialt samarbeide mellom medlemmene.

Foreningens historie viser at det har vært store endringer gjennom 75 år. En periode var det i tillegg til Landsforbundet, også en egen arbeidsgiverforening, et eget servicekontor, og eget andelslag. Organiseringen med Lokalforeninger har hele tiden vært et viktig element, og disse var også forløperne til selve etableringen av en landsdekkende forening. Styret bestod i mange år av representanter fra alle lokalforeningene, og var på det meste oppe i 18 personer.

I 2015 har vi i Norsk Trevare fokusert mye på lønnsomhet. Vi hører ofte medlemmene sier at de har mye å gjøre, men ser at det ikke alltid er synonymt med at de faktisk tjener penger. På Landsmøtet i Alta ble det besluttet at Norsk Trevare skulle bruke penger på kurs for medlemsbedriftene med ledelse og bedriftsutvikling som tema. Oppslutningen om kursene har vært god, og vi ser en rekke eksempler på bedrifter som nå tar i bruk de verktøyene de har fått presentert. Det settes mål, lages strategier og handlingsplaner, og det blir gjort bevisste valg for å skape lønnsomme bedrifter for fremtiden. God faglig kompetanse kombinert med litt mer profesjonalitet på ledelse, markedsføring og salg, gir meg tro på en lys fremtid for innrednings- og trevarebransjen.



Direktør i Norsk Trevare



Medlemmer

Norsk Trevare hadde 306 medlemsbedrifter og 78 assosierte medlemmer den 31.12.2015. Samlet har medlemsbedriftene ca 4.700 ansatte, og er representert i 172 av landets kommuner. Det ble tatt opp 11 nye medlemsbedrifter i løpet av året. 3 assosierte ble opptatt som medlemmer og 10 assosierte bedrifter meldte seg ut. En assosiert bedrift gikk konkurs.

Totalt forsvant 22 medlemsbedrifter i løpet av året. Av disse gikk 7 bedrifter konkurs. 5 valgte å avvikle virksomhet i løpet av året, og 3 ble ekskludert.

10 gode grunner til å bli medlem:

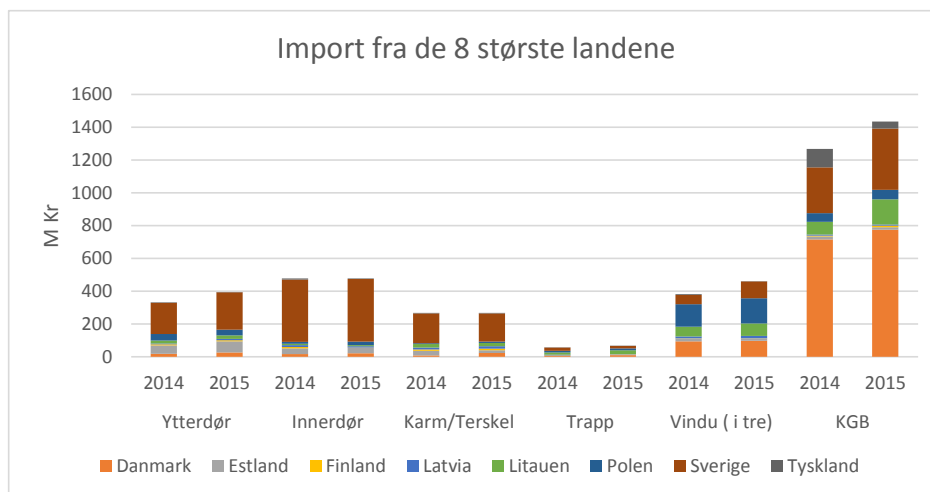
- Gjennom Norsk Trevare får du unik tilgang til en arena der kolleger og konkurrenter treffes og enes over felles utfordringer.
- Vi arrangerer bl.a. Trevaredagene, Landsmøte og Tekniske fagdager med aktuelle temaer hvert år.
- Vi har 11 aktive lokalforeninger.
- Norsk Trevare jobber for bedre rammebetingelser for bransjen.
- Vi jobber for å synliggjøre bransjen.
- Vi kan hjelpe deg med juridiske spørsmål.
- Vi har lang erfaring innen HMS, risikovurdering og kvalitetsstyring.
- Vi har et dokumentbibliotek på mer enn 200 dokumenter innen kvalitetsstyring, kontrakter og lovpålagt HMS.
- Norsk Trevare jobber aktivt med rekruttering og samarbeider med opplæringskontorene.
- Gjennom BNL og NHO forhandler vi tariffavtalen for trevaresnekkere.

Marked/ Trender

Eksporten skjøt fart!

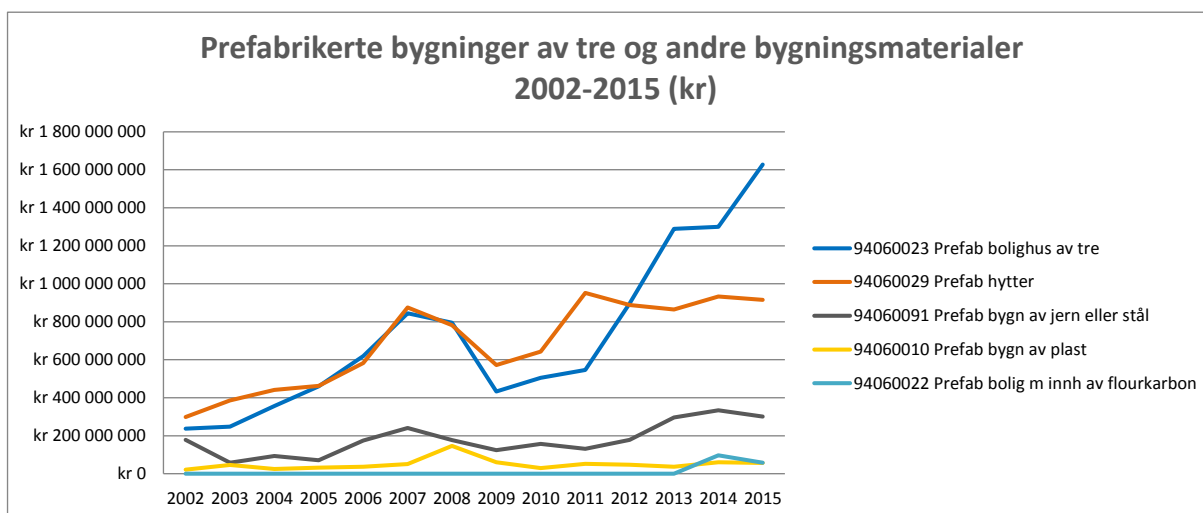
Både innen dør, kjøkken og vindu så vi en stabil vekst i omsetningen i 2015, og en god økning i lønnsomheten.

I 2015 importerte vi trevarer for 3,8 mrd kroner og eksporterte trevarer for 253 mill kroner. Det innebærer en økning i importen på 12 % og en gledelig vekst i eksporten på 22 %. Det er i hovedsak dører og vinduer som står for økningen i eksport. Valutakursen har bidratt i positiv retning her.



Import av PVC-vinduer økte med 26 % og beløp seg til 270 mill ila året. Importen av trapper gikk ned med 9 % ila 2015, mens import av vinduer økte med 16 %, og KGB 14 %.

Importen av modulhus fortsetter, og i 2015 så vi en økning på hele 25 % i importerte prefabhus i tre.



Boligveksten økte med 14 % i 2015. Det er leiligheter og småhus som økte mest, og veksten var størst rundt de store byene.

Arrangementer

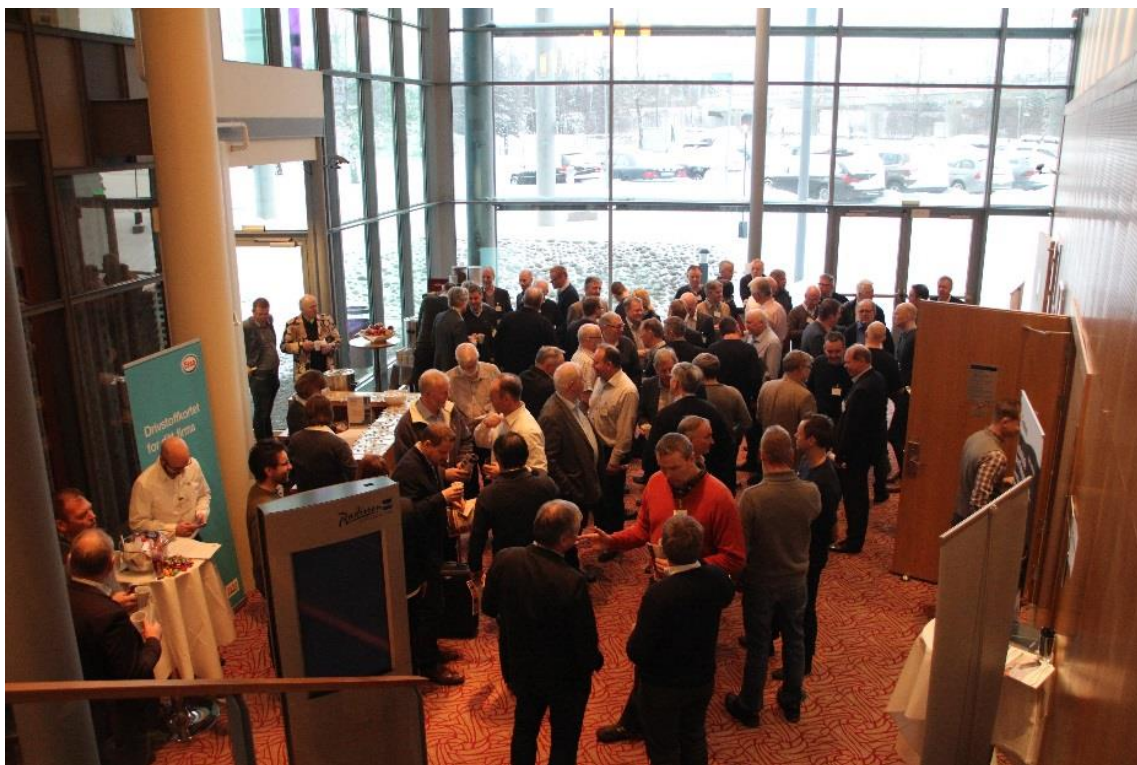
Norsk Trevare har også i år avholdt sine to store faste arrangementer, Trevaredagene og Landsmøtet. Siden det i 2015 ble markert at foreningen var 75 år, ble det valgt å gjøre enkelte ting annerledes. Landsmøtet ble avholdt i mars, i Alta, og Trevaredagene ble flyttet til september. Disse to møteplassene har gjennom sitt innhold vist seg å være arenaer som mange ønsker å delta på, og Norsk Trevare ser det som en viktig oppgave å bringe medlemsbedriftene sammen.

Formannsmøtet

28. januar deltok 20 personer på Formannsmøte på Gardermoen. I løpet av dagen fikk vi innspill fra Kennet Hansen, som også utfordret og fikk gjennomført gruppearbeid for å definere bransjens sterke og svake sider, og ikke minst hvilke trusler og muligheter bransjen har. Øvelsene skapte engasjement, og vi fikk i løpet av dagen en god beskrivelse av trevarebransjen samlet sett. Grunnlaget har blitt brukt i forbindelse med planlegging og gjennomføring av prosjekt lønnsomhet.

Trevaredagene

29. og 30. januar ble Trevaredagene arrangert på Gardermoen, med 185 deltakere. Hovedtema denne gangen var "*fra industristyring til kundefokus*", og vi fikk foredrag både av forskere og fra arkitekt, byggevarehandel og entreprenør. Bransjens egne aktører var også representert med innlegg fra scenen.



Landsmøtet ble i 2015 avholdt på Scandic Hotel i Alta.

Vanligvis arrangeres Landsmøtene på forsommeren, men denne gangen valgte vi å bruke mulighetene for vinteraktivitet i Alta. Hundekjøring og snøskuterkjøring stod på programmet, og besøket i ishotellet og konserten med samisk musikk og joik i Nordlyskatedralen var også unike opplevelser. Arrangementet samlet totalt 170 personer inkl. ledsagere.



Bransjefora

Vindusforum ble avholdt i april på Gardermoen. Trappeforum ble arrangert i forbindelse med Bygg Reis Deg i oktober. Det ble ikke arrangert eget dørforum, men Dørdagen i regi av TrioVing samlet de fleste av dørprodusentene til en interessant temadag i september. Kjøkkenforum ble arrangert i samarbeid med IFI 26. februar i butikken til Strai Kjøkken i Oslo.

Faglærersamling

Norsk Trevare arrangerte for første gang Faglærersamling på Gardermoen i februar. Faglærere og avdelingsledere i videregående skole, samt opplæringskontor fra hele landet var invitert, og vi samlet totalt 45 personer. Alle ble tatt med på bedriftsbesøk til Karl Ekstrøm. Det ble diskutert hvordan vi kan øke rekrutteringen til faget, og lærerne delte gode og dårlige erfaringer på kryss av fylkesgrensene. På kvelden var det lagt opp til sosialt samvær. Målet med samlingen var å dele og videreutvikle positive erfaringer over hele landet, og få en bedre undervisning som er tilpasset bransjens behov. Fordi samlingen ble så godt mottatt, har styret vedtatt at dette skal være et årlig arrangement heretter.



LIGNA, maskinmessen i Hannover

Norsk Trevare arrangerte i mai en felles studietur til maskinmessen i Hannover. 26 personer deltok på turen, som denne gangen var en ren messetur, uten bedriftsbesøk.

FEMIB ble til Eurowindow

Norsk Trevare har i mange år deltatt i et europeisk samarbeid for trevindusprodusentene, kalt FEMIB. Denne organisasjonen har samarbeidet med andre organisasjoner fra Glassindustrien, aluminium og fasade-bransjen, samt PVC-vindusindustrien.

I 2015 ble det besluttet å slå disse enhetene sammen til en organisasjon, under navnet Eurowindow. Påvirkning inn mot EU har vært en av oppgavene, og på dette området har

man allerede hatt et utvidet samarbeid mellom de ulike delene av vindusindustrien. Sekretariatet forblir i den tyske foreningen for vindu og fasade-industrien.

Medlemsfordeler

Medlemsfordelene som Norsk Trevare tilbyr, gir mulighet for å spare penger for bedriftene på en rekke områder. De viktigste avtalene er: forsikring, drivstoff, hotell, arbeidstøy, termografering, inkasso og telefoni. Juridisk bistand samt rimelige løsninger for kvalitetssikringssystem og web-sider finnes også blant medlemsfordelene.



Forsikring

Så godt som alle medlemsbedriftene benytter tilbudet om yrkesskadeforsikring, og stadig flere har også tegnet avtale om forsikring av bygninger, maskiner og utstyr, samt gruppelivsforsikring og OTP.

Samarbeidet med Pareto forsikringsmeglerfirma og Landbruksforsikring har fungert godt gjennom året, og vi ser når året er slutt at utviklingen når det gjelder skadestatistikk er positiv både for yrkesskadeforsikringen og på bygninger. Dette gir et godt grunnlag når prisene skal reforhandles.

Juridisk rådgivning

Medlemmene kan benytte advokatene i BNL og NHO når det gjelder arbeidsgiver- og tariffspørsmål. Norsk Trevare har også en avtale med advokat Gjermund Pekeberg, som innebærer gratis juridisk bistand i inntil 6 timer årlig for andre juridiske spørsmål. Pekeberg har i 2015 fusjonert med Advokatfirmaet Økland & Co.

Helse, Miljø og Sikkerhet - HMS

HMS er blitt en større del av hverdagen, også hos de mindre bedriftene. De er opptatt av å få på plass det som kreves iht. Arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften.

Også dette året fikk flere bedrifter besøk av Arbeidstilsynet eller andre etater, noe som har bidratt til at en oppdatering av eksisterende HMS-system har vært nødvendig. Norsk Trevare har bistått 3 andre medlemsbedrifter med oppdatering av eksisterende HMS-system og 3 medlemsbedrifter har fått hjelp til å opprette nytt system.

Fag, Rekruttering og kompetanseheving

Rekruttering og kompetanseheving står høyt på listen over prioriterte saker i Norsk Trevare. I løpet av høsten har det vært gjort et grundig arbeid for å se på muligheten for å gjøre endringer i organiseringen av Opplæringskontorene. Direktøren har deltatt i styremøter ved fem av Opplæringskontorene, og det har også blitt sett på hvordan andre og større fag har organisert arbeidet med rekruttering og oppfølging av lærlinger. Styret i Norsk Trevare har hatt dette på agendaen gjennom siste halvår, og arbeidet ble videreført inn i 2016.



Ny fagutdanning

På bakgrunn av Stortingsmeldingen "På rett vei", der hele yrkesutdanningen skal evalueres, ble alle bransjene bedt om å legge frem sine fremtidige kompetansebehov for Faglig Råd for Bygg og Anleggsteknikk. Antallet lærlinger i bransjen har vært stabilt de siste årene, men kunne vært mye høyere. Mange bedrifter forteller oss at det er tilgangen til kompetent arbeidskraft som bremser utviklingen deres. I de fleste fylker garanteres det for lærlingplass. I 2015 jobbet vi med å kartlegge bedriftenes fremtidige behov, og som vi tidligere har foreslått, ønsker vi en sammenslåing av alle dagens tre snekkerfag på VG2 etter VG1 Bygg og Anlegg. Vi synes også det er viktig at dagens skoletilbud opprettholdes, og at utdanningstilbudet ikke legges ned i et fylke på bakgrunn av lav søking ett år.

Trevareskolen

Norsk Trevare har i løpet av året gjennomført kurs innen CNC-operatør, HMS, ledelse samt salgs- og leveringsbetingelser. Kursene blir avholdt rundt omkring i lokalforeningene og kjøres bedriftsinternt hvis det er ønskelig.

Kurset CNC-operatør ble både oppdatert og komprimert i løpet av våren og det ble avholdt 2 bedriftsinterne kurs i oktober. Limkurset ble oppdatert i løpet av høsten.

Prosjekt lønnsomhet

Landsmøtet besluttet å avsette midler til gjennomføring av Prosjekt lønnsomhet, og det ble startet opp fire steder høsten 2015. Opplegget er basert på seks dags-samlinger hvert sted. Bergen, Sandnes, Moss og Gardermoen, ble valgt som steder for oppstart i 2015. I tillegg ble det lagt planer for gjennomføring ytterligere fire steder fra januar 2016, i Molde, Trondheim, Kristiansand og Drammen.

Næringspolitikk

Norsk Trevare har i løpet av året gitt innspill til myndighetene på flere saker.

I april arrangerte vi et møte for politikerne i Sogn og Fjordane. Her deltok tre Stortingsrepresentanter, fem øvrige fylkespolitikere, samt representanter fra flere av medlemsbedriftene i fylket. Møtet ble avholdt hos Norgesvinduet Bjørlo AS på Nordfjordeid. Det ble i tillegg til en generell presentasjon av bransjen også lagt frem eksempler på hvordan formuesskatten rammer bedrifter med norske eiere.

I mai leverte vi svar på høring i forbindelse med forslag om skjerping av energikravene i Teknisk Forskrift. Her var det ulike synspunkt blant medlemsbedriftene, men de fleste mente den foreslåtte skjerpingen var for stor. Resultatet ble slik høringsforslaget lød, og skjerpingen ble innført fra 1. januar 2016, med ett års overgangsperiode.

I september sendte vi brev til Finansdepartementet der vi støttet regjeringens forslag om klargjøring av regelverket i forbindelse med eiendomsskatt. Forslaget tydeliggjør at maskiner og utstyr ikke skal tas med i takstgrunnlaget for eiendommen. Saken er fortsatt til behandling, og endringene er således ikke gjennomført enda.

Kvalitetssystem

Flere av medlemsbedriftene møter krav om å ha et kvalitetssystem fra både entreprenører og det offentlige. De bedriftene som har krav om CE-merkede produkter må også ha et kvalitetssystem. Dette gjelder pr. i dag for vindu- og ytterdørprodusenter.

Norsk Trevare har gjennom høsten jobbet med å lage et nytt kvalitetssystem for medlemsbedriftene. Systemet - KS online passer for alle typer bedrifter og gir en enkel, men full oversikt over bedriften til enhver tid. Systemet er web-basert, raskt å ta i bruk, og svært enkelt å bruke, både på telefon, iPad og PC.

Vi har inngått et samarbeid med Profsys AS, som har utviklet programvaren KS online. Et system som både Nelfo og Byggmesterforbundet bruker i dag. Vi ser en stor nytteverdi i å bruke det samme systemet som andre bransjer bruker, da dette gir unike muligheter til samhandling mellom de ulike aktørene i verdikjeden. Dette innebærer at f.eks. byggmester, trappeprodusent, møbelsnekker osv. kan få tilgang til de samme dokumentene i et gitt prosjekt

Det Gyldne Sagblad

Henriksen Snekkeri AS ble tildelt "Det Gyldne Sagblad", som bevis på at de ble Årets bedrift i 2014.

Utdelingen foregikk under festmiddagen på Landsmøtet i Alta den 21. mars, og tirsdag 24. mars ble det feiring med kake for alle ansatte på bedriften i Arendal.



Juryens begrunnelse:

Henriksen Snekkeri AS er en fremoverlent bedrift med klare mål om hvordan de skal vokse. De produserer og leverer skreddersydde innredninger og interiørelementer til alle typer prosjekter og i alle typer materialer. De satser på kvalitet og håndverk.

Henriksen Snekkeri AS gjorde en stor snuoperasjon i 2011. Ved å få inn ny ledelse i bedriften, økte de omsetningen fra 6,6 til 15,4 mill i løpet av 3 år, og kunne vise til et solid driftsresultat i 2013. Ved å omprofilere seg, utmerket de seg som årets sørlandsbedrift i 2013. Med frisk logo, nye hjemmesider, nyhetsbrev og høy aktivitet ute hos bedriftene og i sosiale medier, er de en bedrift som blir lagt merke til.

Med industridesignere på laget, har Henriksen Snekkeri et stort fokus på produktutvikling og design, og bistår arkitektene med å utvikle nye, lekke og funksjonelle løsninger. Henriksen Snekkeri satser aktivt på ungdommer og lærlinger og har nær kontakt med skoler i nærmiljøet for å sikre rekruttering til bransjen. De er involvert i flere grensesprengende prosjekter på tvers av bransjer, blant annet har de et årlig samarbeid med Design og Arkitektthøyskolen i Oslo.

